



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามนโยบายกลยุทธ์การบริหาร
และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านอัตรากำลัง และการบริหาร อัตรากำลัง	ปรับโครงสร้าง อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	ระดับความสำเร็จใน การปรับปรุง โครงสร้างและ อัตรากำลัง	๑.แผนงานปรับปรุง โครงสร้างและ อัตรากำลังของ อบต. ๒.การวิเคราะห์กำลังคน ค่างานและจัดทำ คุณลักษณะเฉพาะ ตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง มีแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗- ๒๕๖๙) - ในรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เนื่องจากส่วนราชการในสังกัดมิได้ยื่นความ ประสงค์อัตรากำลังในช่วงเวลาดังกล่าว
๒. ด้านการสรรหา และเลือกสรรบุคคล	ดำเนินการสรรหา และเลือกสรร บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับ ตำแหน่ง	ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการสรรหา	บุคลากรได้รับการสรรหา และบรรจุแต่งตั้งตรง ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. ประกาศรับโอนย้าย สายงานผู้บริหารและสาย งานปฏิบัติที่ว่าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข(นักบริหารงาน สาธารณสุข ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๒. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปก./ชก. ๑ อัตรา ๓. นักวิชาการเงินและบัญชีปก./ชก. ๑ อัตรา ๔. นักวิชาการตรวจสอบภายในปก./ชก. ๑ อัตรา ๕. นิติกรปก./ชก. ๑ อัตรา ๖. นายช่างไฟฟ้าปง./ชง. ๑ อัตรา

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน
						๒.รับโอนพนักงานส่วนตำบล ๒ อัตรา คือ - นางสาวปภาดา ลุนไธสง ตำแหน่ง นัก ทรัพยากรบุคคลชาวนาการ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ - นายภัทรารุธ เกษไธสง ตำแหน่ง นายช่าง ไฟฟ้าปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓. ด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใสเที่ยงธรรม	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดี	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู อบต. ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง	งานกาเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ได้รับการประเมินครบทุกคน ประกอบด้วย - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๗ ราย - พนักงานครู อบต. จำนวน ๒ ราย - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ราย - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย
๔. ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๑.ประกาศคุณธรรม และจริยธรรม ประมวลจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรม	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู อบต. ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง	งานกาเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	ใช้งบประมาณ โครงการ Big Cleaning Day ๑๙,๗๘๑	- พนักงานส่วนตำบลทุกคนรับทราบประกาศ คุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรม - พนักงานทุกคนรับทราบแนวทางการดำเนินงาน ตามคุณธรรมจริยธรรม - พนักงานร่วมกิจกรรม Big Cleaning Day

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน
	๒.การรักษาวินัย	ร้อยละของบุคลากร ไม่ถูกลงโทษทางวินัย	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู อบต. ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกคนรับทราบมาตรการทางวินัยและ หลักเกณฑ์ทางวินัย
๕. ด้านการพัฒนา บุคลากร	๑.ประชาสัมพันธ์ แผนการฝึกอบรม	ร้อยละของบุคลากร รับทราบหลักสูตร การอบรม	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู อบต. ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกคนรับทราบแผนการฝึกอบรมทั้ง ปีงบประมาณ ของแต่ละตำแหน่ง ตาม หลักสูตรต่าง ๆ
	๒.เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการอบรมอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู อบต. ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	งบประมาณ ที่ใช้ ในการอบรม ๒๑๕,๒๔๕.๑๖ บาท	มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ดังนี้ - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๗ ราย - พนักงานครู อบต. จำนวน ๒ ราย - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย - พนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย
	๓.รวบรวมองค์ ความรู้	จำนวนองค์ความรู้	แผนการจัดการองค์ ความรู้ในองค์กร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกคนได้รับทราบถึงองค์ความรู้

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน
๖.ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	การคัดเลือกเพื่อ เลื่อนและแต่งตั้งใน ระดับที่สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากร มีระดับสูงขึ้น	บุคลากรได้เลื่อนระดับ ทันตามระยะเวลาตาม เกณฑ์มาตรฐาน กำหนดไว้	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	รอบ ๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗ มีพนักงานส่วน ตำบลได้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๕ ราย คือ ๑. นายธนวินท์ เลไธสง ตำแหน่ง จพง.พัฒนา ชุมชนชำนาญงาน ผลเมื่อวันที่ ๗ พ.ย.๖๖ ๒. นายอภิสิทธิ์ ฉายศรี ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน มีผลเมื่อวันที่ ๙ พ.ย.๖๖ ๓. นายนัฐทา ชูชีพ ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย มีผลเมื่อวันที่ ๒ ส.ค.๖๗ ๔. นางสาวนุชพร นิรัมย์ ตำแหน่ง นักวิชาการ พัสดุชำนาญการ มีผลเมื่อวันที่ ๑๔ มี.ค.๖๗ ๕. นางสาวศุภลักษณ์ ยอดพิกุล ตำแหน่ง จพง. การเงินและบัญชี มีผลเมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน
๗.ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑.การจัดสวัสดิการ ของบุคลากร	ระดับความสำเร็จใน การจัดทำแผน สวัสดิการของ บุคลากร	แผนสวัสดิการของ บุคลากร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรได้รับสวัสดิการครบทุกคน
	๒.โครงการ ๕ ส. ภายในสำนักงาน	ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ทุกคนมีส่วนร่วมใน กิจกรรม	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีขึ้น

ปัญหาและอุปสรรค

- การโอนย้ายของบุคลากรบางครั้งไม่มีการวางแผน/เตรียมการไว้ล่วงหน้า เช่น การโอนย้ายกลับภูมิลำเนา ทำให้หน่วยงานอาจขาดบุคลากรในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง หรือการรับช่วงการดำเนินงานต่ออาจไม่มีประสิทธิภาพมากพอ
- การรับโอนบุคลากร ยังขาดบุคลากรในบางตำแหน่งเนื่องจากไม่มีผู้ประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่ง ทำให้หน่วยงานขาดบุคลากรในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง หรือการดำเนินงานอาจไม่มีประสิทธิภาพมากพอ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่มีเพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานองค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน บุคลากร ทั้งหมด	บรรจุ/แต่งตั้ง/ เลื่อนระดับ (ราย)	โอนย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด ออก (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการ อบรม (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖	๒๕	๒	-	-	-	-	๑	๑๕
มกราคม – กันยายน ๒๕๖๗	๒๗	๓	-	๒	-	-	-	๒๐