



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

ที่ ๕๖ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง โดยมีรายชื่อดังนี้

- | | | |
|------------------------------------|--|-----------------|
| ๑. นายทินกร กัณหา | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายสมเดช โคษาต | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง | คณะทำงาน |
| ๓. นางอารียา แสโรสง | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง | คณะทำงาน |
| ๔. นายวันชนะ สดโรสง | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง | คณะทำงาน |
| ๕. นายเป้า สวนโรสง | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง | คณะทำงาน |
| ๖. นายกิจดิพงษ์ วรกิจ | รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง | คณะทำงาน |
| ๗. นายนพดล สวามีชัย | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง | คณะทำงาน |
| ๘. พ.จ.อ.ถาวร ขาติมนตรี | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง | คณะทำงาน |
| ๘. นางณัฐติยา พันสีเงิน | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๙. นายองอาจ หวดวาปี | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๑๐. นายปัญญา พากักดี | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางรัศมี เชาระกำ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางสาวสายฝน ขาวคะตา | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๑๓. นางสาวสุพรรณิการ์ จรียากุลวงศ์ | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | คณะทำงาน |
| ๑๔. นางสาวปภาดา ลุนโรสง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการคณะทำงาน | |
| ๑๕. นางสาวพิชยา อามะ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผช.เลขานุการ | |

คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดนโยบาย วางแผนและกำหนดกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงานหรือสายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกัน หลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิเช่น สิทธิมนุษยชน การรักษาสีงแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถาม สอดส่องและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๔. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๕. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๖. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๗. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายทินกร กัณหา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง