

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอพุทธไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มี การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณ	๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ประชาชนทราบเพื่อช่วยตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. รายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม/ โครงการ	- ควรจัดการประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือนรายไตรมาส	ทุกสำนัก/กอง
๒. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้จ่าย	๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน มอบอำนาจรับผิดชอบให้พนักงานแต่ละคนให้ชัดเจน	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. รายงานผลการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	- ควรจัดประชุมให้ความรู้สร้างความเข้าใจวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่ อบต. - ปรับปรุงวิธีการขั้นตอนการให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สมาชิกสภา	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๓. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๔. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจนถูกต้อง ๒. ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ผู้ยืมทรัพย์สินทราบ ๓. มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. หนังสือประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. รายงานตรวจสอบพัสดุประจำปี	จัดทำบันทึกหลักฐานการยืม การอนุญาตให้ยืมทรัพย์สินของราชการทุกครั้งที่มีการนำไปใช้	ทุกสำนัก/กอง
	๑. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับพนักงานทุกคน ๒. ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันการทุจริตให้พนักงานถือปฏิบัติ ๓. ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมให้พนักงานทราบ ๔. ประกาศมาตรการลงโทษพนักงานที่กระทำการทุจริต	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปี ๒. ประชาสัมพันธ์ภาพกิจกรรมผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ	ประชาสัมพันธ์จัดกิจกรรมณรงค์ ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ	ทุกสำนัก/กอง
๕. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชน ตามขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการ ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการต่างๆ	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปี ๒. ประชาสัมพันธ์ภาพกิจกรรมผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ	- ประชุมชี้แจงให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ให้บริการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดโดยไม่เลือกปฏิบัติ	สำนักปลัด อบต./ทุกกอง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๖. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆ ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนการทุจริตให้ประชาชนทราบ</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>๑. รายงานสรุปสถิติการร้องเรียน ร้องทุกข์</p>	<p>ถ้าจับเจ้าหน้าที่ในที่เกิดข้อผิดพลาดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆ อย่างไม่สม่ำเสมอ</p>	<p>สำนักปลัด อบต./ทุกกอง</p>
<p>๗. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน</p>	<p>๑. หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ๒. เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>๑. รายงานผลการปฏิบัติงาน/ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชน ๒. หนังสือประชาสัมพันธ์ ๓. สถิติการให้บริการ</p>	<p>นำผลการประเมินความพึงพอใจมาปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อให้ประชาชนได้รับการที่ดียิ่งขึ้น</p>	<p>สำนักปลัด อบต./ทุกกอง</p>
<p>๘. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ๒. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>๑. รายงานติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ๒. รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี</p>	<p>ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นประจำทุกเดือนหรือทุกไตรมาส</p>	<p>สำนักปลัด อบต./ทุกกอง</p>

หมายเหตุ หาก อปท. มีการจัดทำรายงานดังกล่าว จะสามารถนำไปตอบแบบประเมินฯ (OTI) ข้อ O๔๑ O๔๒ และ O๔๓