



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามนโยบายกลยุทธ์การบริหาร
และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือนแรก

(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านอัตรากำลัง และการบริหาร อัตรากำลัง	ปรับโครงสร้าง อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	ระดับความสำเร็จใน การปรับปรุง โครงสร้างและ อัตรากำลัง	๑.แผนงานปรับปรุง โครงสร้างและ อัตรากำลังของ อบต. ๒.การวิเคราะห์ กำลังคน ค่างานและ จักษทำคุณ ลักษณะเฉพาะ ตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	-ไม่มี-	- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง มีแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖) - ในรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เนื่องจากส่วน ราชการในสังกัดมิได้ยื่นความประสงค์อัตรากำลัง ในช่วงเวลาดังกล่าว
๒. ด้านการสรรหา และเลือกสรรบุคคล	ดำเนินการสรรหา และเลือกสรร บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับ ตำแหน่ง	ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการสรรหา	บุคลากรได้รับการสรร หาและบรรจุแต่งตั้ง ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	-ไม่มี-	๑. ประกาศรับโอนย้าย สายงานผู้บริหารและสาย งานปฏิบัติที่ว่าง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑. นายช่างไฟฟ้า (ปง/ชง) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา ๓. นักวิชาการพัสดุ(ปก/ชก) จำนวน ๑ อัตรา ๔. นวก.จัดเก็บรายได้(ปก/ชก) จำนวน ๑ อัตรา ๕. จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปง/ชง) จำนวน ๑ อัตรา

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใสเที่ยงธรรม	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดี	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู อบต. ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	-ไม่มี-	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ได้รับการประเมินครบทุกคน ประกอบด้วย - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๕ ราย - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย - พนักงานครู อบต. จำนวน ๒ ราย - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย
๔. ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๑.ประกาศคุณธรรม และจริยธรรม ประมวลจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรม	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู อบต. ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	ใช้งบประมาณ โครงการ Big Cleaning Day ๘,๖๓๓	- พนักงานส่วนตำบลทุกคนรับทราบประกาศ คุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรม - พนักงานทุกคนรับทราบแนวทางการดำเนินงาน ตามคุณธรรมจริยธรรม - พนักงานร่วมกิจกรรม Big Cleaning Day
	๒.การรักษาวินัย	ร้อยละของบุคลากร ไม่ถูกลงโทษทางวินัย	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู อบต. ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	-ไม่มี-	ทุกคนรับทราบมาตรการทางวินัยและหลักเกณฑ์ ทางวินัย

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน
๕. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.ประชาสัมพันธ์แผนการฝึกอบรม	ร้อยละของบุคลากร รับทราบหลักสูตร การอบรม	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู อบต. ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	-ไม่มี-	ทุกคนรับทราบแผนการฝึกอบรมทั้ง ปีงบประมาณ ของแต่ละตำแหน่ง ตาม หลักสูตรต่างๆ
	๒.เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการอบรมอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู อบต. ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	มี (งบที่ใช้ในการ อบรม ๑๒๗,๖๒๒ บาท)	มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ ราย พนักงานครู อบต. จำนวน ๑ ราย
	๓.รวบรวมองค์ ความรู้	จำนวนองค์ความรู้	แผนการจัดการองค์ ความรู้ในองค์กร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	-ไม่มี-	ทุกคนได้รับทราบถึงองค์ความรู้

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน
๖.ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	การคัดเลือกเพื่อ เลื่อนและแต่งตั้งใน ระดับที่สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากร มีระดับสูงขึ้น	บุคลากรได้เลื่อนระดับ ทันตามระยะเวลาตาม เกณฑ์มาตรฐาน กำหนดไว้	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	-ไม่มี-	รอบ ๑ ต.ค.๖๕- ๓๑ มี.ค.๖๖ ไม่มีพนักงานส่วน ตำบลที่มีคุณสมบัติได้รับการเสนอพิจารณา คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น
๗.ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑.การจัดสวัสดิการ ของบุคลากร	ระดับความสำเร็จใน การจัดทำแผน สวัสดิการของ บุคลากร	แผนสวัสดิการของ บุคลากร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	-ไม่มี-	บุคลากรได้รับสวัสดิการครบทุกคน
	๒.โครงการ ๕ ส. ภายในสำนักงาน	ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ทุกคนมีส่วนร่วมใน กิจกรรม	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	-ไม่มี-	มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีขึ้น