



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอฟุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ ให้ใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล ถึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอฟุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงลูกจ้างและพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

ข้อ ๒ ให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม
ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- ๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- ๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- ๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน

พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม และดูแลสุขภาพแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ต้องไม่ประพัตินอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ พ่มเทศปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงาน จะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรม จรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานปลัด มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

๓) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางหรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามสมควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง หรือคณะกรรมการจริยธรรมไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานปลัด

๗) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๖ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลบ้านยาง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ที่ได้รับการเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางนั้น จำนวนสองคน

๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑)-(๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักงานปลัด เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด โดยปลัด ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗) คຸ້ມครองຂ້າຣາຣາກຣຳຢູ່ປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣຣຳນຶ່ງຢ່າງຕຣງປຕຣງມາ ມີໃຫ້ຜູ້ບັງຄັບບູຣຳໃຊ້ອຳນາຈ ໂດຍຢູ່ເປັນຣຣຳຕໍ່ຂ້າຣາຣາກຣຳຜູ້ນັ້ນ

๘) ດຳເນີນກຳຣຳຕາມປຣະມວລຈຣຣຳນັ້ນ ຫຼືຕາມທີ່ຜູ້ຕຣວງກຳຣຳຝັນດິນມອບຳມາຍ ກຳປຣະຊຸມຄຸ້ມກຳຣຳຈຣຣຳໃຫ້ນຳກຳມາຍວ່າດ້ວຍວິຣຳປັດຕິຣາກຣາກຳທາງປກຣອງມາໃຊ້ບັງຄັບ

ສ່ວນທີ່ ๒

ຣະບບບັງຄັບໃຊ້ປຣະມວລຈຣຣຳ

ຂໍ້ ๑๘ ກຣຳມີກຳຣຳຣຳຣຳຣຳຫຼືປຣາກຳຣຳມີກຳຣຳປັດຕິຝ່ຳຝັນປຣະມວລຈຣຣຳໃຫ້ນາຍກຳຣຳກຳຣຳຣຳສ່ວນຕຳບຳນາຍ ເປັນຜູ້ຣັບຝືດຂອບຢຳຣຳດຳເນີນກຳຣຳ

ຂໍ້ ๑๙ ກຳດຳເນີນກຳຣຳຕາມຂໍ້ ๑๘ ໃຫ້ຜູ້ຣັບຝືດຂອບຢຳຣຳດຳເນີນກຳຣຳຕັ້ງຄຸ້ມກຳຣຳຈຳນວນຢູ່ນ້ອຍກວ່າສາມຄຳ ເປັນຜູ້ດຳເນີນກຳຣຳສອບສວນທາງຈຣຣຳ

ຂໍ້ ๒๐ ກຳປຣະຖືປັດຕິຝ່ຳຝັນປຣະມວລຈຣຣຳນັ້ນ ຈະຖືເປັນກຳຣຳຝັນຈຣຣຳຣຳຣຳຣຳຫຼືຢູ່ ໃຫ້ຢຳຣຳຈາກຖືກຣຳກຳຣຳກຳຣຳ ຄວາມຈຳໃຈຫຼືເຈດຕະນາ ມູລເຫຼ່ງຈຳໃຈ ຄວາມສຳຄຳຣຳລະດັບຕຳແໜ່ງຕຳລອດຈຳນວນທີ່ຄວາມຣັບຝືດຂອບຂອງຜູ້ຝ່ຳຝັນ ອາຍຸ ປຣະວິຕິ ແລະຄວາມປຣະຖື ໃນອຳດີຕ ສກຳພວດລ້ອມແໜ່ງກຳມີ ຝຣຳຣຳອັນເກີດຈາກກຳຣຳຝັນ ແລະເຫຼ່ງອັນອຳນວນນຳມາປຣະກອບກຳຣຳຢຳຣຳ

ຂໍ້ ๒๑ ຫາກກຳດຳເນີນກຳຣຳສອບສວນ ຕາມຂໍ້ ๑๙ ແລ້ວ ຢູ່ປຣາກຳຣຳຂໍ້ເທົ່ງຈຳຈຳມີກຳຣຳຝັນປຣະມວລຈຣຣຳໃຫ້ຜູ້ຣັບຝືດຂອບຢຳຣຳດຳເນີນກຳຣຳຕາມຂໍ້ ๑๘ ສິ່ງຢູ່ເຖິງ ແຕ່ຫາກປຣາກຳຣຳຂໍ້ເທົ່ງຈຳຈຳເປັນກຳຣຳຝັນປຣະມວລຈຣຣຳ ແຕ່ຢູ່ເຖິງເປັນຄວາມຝືດທາງວິນຍ ໃຫ້ຜູ້ຣັບຝືດຂອບຢຳຣຳດຳເນີນກຳຣຳຕາມຂໍ້ ๑๘ ສິ່ງລຳໂທຣຳຜູ້ຝ່ຳຝັນຕາມຂໍ້ ๒๔ ແຕ່ຫາກປຣາກຳຣຳເປັນຄວາມຝືດທາງວິນຍໃຫ້ດຳເນີນກຳຣຳທາງວິນຍ

ຂໍ້ ๒๒ ກຳດຳເນີນກຳຣຳສອບສວນທາງຈຣຣຳແລະກຳລຳໂທຣຳຜູ້ຝ່ຳຝັນຕາມຂໍ້ ๑๘ ຂໍ້ ๑๙ ແລະຂໍ້ ๒๑ ໃຫ້ນຳແນວທາງແລະວິຣຳກຳຣຳສອບສວນຕາມມາຕຣຳຣຳທຳໄປເຖິງກຳວິນຍ ແລະກຳຣຳກຳວິນຍແລະກຳດຳເນີນກຳຣຳທາງວິນຍຂອງກຳປກຣອງສ່ວນທຳອິດ ມາບັງຄັບໃຊ້ໂດຍອຳນວນ

ຂໍ້ ๒๓ ກຳສິ່ງກຳຣຳຂອງຜູ້ຣັບຝືດຂອບດຳເນີນກຳຣຳຕາມຂໍ້ ๒๑ ໃຫ້ດຳເນີນກຳຣຳຕາມນັ້ນວັນແຕ່ຈະປຣາກຳຣຳຂໍ້ເທົ່ງຈຳຈຳໃນກຳຣຳທີ່ອາຈຳໃຫ້ຝຣຳຂອງກຳສິ່ງກຳຣຳນັ້ນເປັນປຣະປຣະປຣະ

ຳມວດ ๔

ຂັ້ນຕອນກຳລຳໂທຣຳ

ຂໍ້ ๒๔ ກຳປຣະຖືປັດຕິຝ່ຳຝັນປຣະມວລຈຣຣຳນັ້ນ ໃນກຳມີອັນມີໃຊ້ເປັນຄວາມຝືດທາງວິນຍ ຫຼືຄວາມຝືດທາງອາຍຸ ໃຫ້ດຳເນີນກຳຣຳຕາມຄວາມກຳມີເພື່ອໃຫ້ມີກຳຣຳກຳໄຂຫຼືດຳເນີນກຳຣຳທີ່ຖືກຕ້ອງ ຫຼືຕັດເຕືອນ ຫຼືນຳໄປປຣະກອບກຳຣຳຢຳຣຳຕັ້ງ ກຳເຂົ້າສູ່ຕຳແໜ່ງ ກຳພັນຈາກຕຳແໜ່ງ ກຳເລື່ອນຂັ້ນຈຳເຕືອນ ຫຼືກຳຢຳຣຳຄວາມດີຄວາມຂອບ ຫຼືກຳສິ່ງໃຫ້ຜູ້ຝ່ຳຝັນນັ້ນປຣະປຣະຕົນ ຫຼືໄດ້ຣັບກຳຣຳພັດທະນາແລ້ວຕຳມີ

ຂໍ້ ๒๕ ເມື່ອມີກຳດຳເນີນກຳຣຳສອບສວນທາງຈຣຣຳ ແລະມີກຳສິ່ງລຳໂທຣຳຕາມຂໍ້ ๒๑ ແລ້ວ ໃຫ້ກຳຣຳກຳຣຳສ່ວນຕຳບຳນາຍ ດຳເນີນກຳຣຳໃຫ້ເປັນໄປຕາມຄຳສິ່ງດັ່ງຄຳລ່າວໂດຍຢູ່ບັງຄັບ

ຂໍ້ ๒๖ ຜູ້ຣັບຝືດຂອບຕາມຂໍ້ ๒๔ ສາມາດຣຳຣຳທຳຫຼືອຳຣຳຕໍ່ຄຸ້ມກຳຣຳຈຣຣຳຂອງກຳຣຳກຳຣຳສ່ວນຕຳບຳນາຍ ໃນສາມສິບວັນນັບແຕ່ວັນໄດ້ຣັບກຳລຳໂທຣຳ

ຜູ້ຣັບຝືດຂອບຕາມຂໍ້ ๑๗(๒) ສາມາດຣຳຣຳທຳຫຼືອຳຣຳຕໍ່ຄຸ້ມກຳຣຳກຳຣຳກຳຣຳບຸຄຸຄຳລະດັບຈຳພັດ ໃນສາມສິບວັນນັບແຕ່ວັນໄດ້ຣັບກຳລຳໂທຣຳ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ตาม มาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ บัญญัติให้
มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท
เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยมาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมีกลไกและระบบในการ
ดำเนินงาน เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรง
แห่งการกระทำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐
มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จึงได้จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางขึ้นมา เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมือง
ท้องถิ่นฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(ลงชื่อ)

(นายกฤตเมต เส้าไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง